



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΑΜΥΝΤΑΙΟΥ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ 55/2021

Απόσπασμα από τα πρακτικά της με αριθμό **5/2021** συνεδρίασης της
Οικονομικής Επιτροπής Δήμου Αμυνταίου.

Θέμα: Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2022 - 2025.

Στο Αμύνταιο, στις 12 του μηνός Μαρτίου του έτους 2021, ημέρα Παρασκευή και ώρα 10:00, το Δ/Σ της Οικονομικής Επιτροπής του Δήμου Αμυνταίου συνήλθε σε Έκτακτη Συνεδρίαση δια περιφοράς (τηλεφωνικά), σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 75 του Ν.3852/2010, τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 10 της από 11.3.2020 ΠΝΠ, όπως κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν.4682/2020, και τις διατάξεις της ΚΥΑ υπ' αριθ. Δ1α/ΓΠ. οικ. 14453/05-03-2021 (Β' 895), ύστερα από την με αριθμό πρωτ. 3475/11-03-2021 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου της Οικονομικής Επιτροπής, που κοινοποιήθηκε νόμιμα και εμπρόθεσμα σε κάθε ένα από τα μέλη της χωριστά.

Διαπιστώθηκε από τον Πρόεδρο, πως υπήρχε η νόμιμη απαρτία της παραγράφου 1 του άρθρου 75 του Ν. 3852/2011, δεδομένου ότι σε σύνολο επτά (7) μελών παραβρέθηκαν παρόντα έξι (6) μέλη.

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1. Μπιτάκης Άνθιμος, Πρόεδρος
2. Μπάντης Ιορδάνης
3. Αντωνιάδης Θεοχάρης
4. Μπερμπερίδης Πέτρος
5. Θεοδωρίδης Κωνσταντίνος
6. Γρομπανόπουλος Τρύφων

ΑΠΟΝΤΕΣ

Νάτσης Ιωάννης

Στη συνεδρίαση παρευρέθηκε και η Τσακίρογλου Ελευθερία δημοτική υπάλληλος για την τήρηση των πρακτικών.

Ο Πρόεδρος εισηγούμενος το 1^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης είπε ότι:

Σύμφωνα με το εδάφιο δ' της παρ.1 του άρθρου 72 του Ν.3852/2010 όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει, η Οικονομική Επιτροπή αποφασίζει για την υποβολή αιτημάτων πρόσληψης του πάσης φύσεως προσωπικού του Δήμου, συμπεριλαμβανομένων των δικηγόρων και νομικών συμβούλων με σχέση έμμισθης εντολής.

Με το αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/74/οικ. 2775/3-3-2021 έγγραφο του Τμ. Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών, ζητείται από τον Δήμο Αμυνταίου να προβεί στον σχεδιασμό Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων 2022-2025.

Σε συνέχεια του ανωτέρω εγγράφου, οι Αναπληρωτές Προϊστάμενοι των Διευθύνσεων του Δήμου Αμυνταίου απέστειλαν τα κάτωθι:

A. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΣΧΕΤ: α) Το αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/74 /οικ.2775/3-3-2021 έγγραφο του ΥΠΕΣ
 β) Ο ΟΕΥ του Δήμου
 γ) Το ψηφιακό Οργανόγραμμα του Δήμου

α) Εκτίμηση αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού και ΙΔΑΧ για τα έτη 2022 έως 2025 κατ' έτος:

ΕΤΟΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
2022	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ
2022	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ
2023	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ
2023	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ
2023	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ

Ήδη στην Διεύθυνση Διοικητικών & Κοινωνικών Υπηρεσιών είχαμε μείωση προσωπικού κατά δύο (2) θέσεις. Μία (1) λόγω θανάτου και μία (1) λόγω εσωτερικής μετακίνησης σε άλλη Διεύθυνση του Δήμου.

β) Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού της Διεύθυνσης Διοικητικών & Κοινωνικών Υπηρεσιών για τα έτη 2022 έως 2025:

Σύμφωνα με τον ισχύοντα ΟΕΥ και το ψηφιακό οργανόγραμμα του Δήμου στην Διεύθυνση Διοικητικών & Κοινωνικών Υπηρεσιών προβλέπονται πενήντα οκτώ (58) θέσεις οργανικές και προσωποπαγείς από τις οποίες:

Οι δώδεκα (12) θέσεις τακτικού προσωπικού είναι δεσμευμένες λόγω της επικείμενης προκήρυξης πρόσληψης προσωπικού για το Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού,

Οι σαράντα (40) θέσεις τακτικού προσωπικού και ΙΔΑΧ είναι καλυμμένες και

Οι έξι (6) θέσεις είναι κενές.

Κατά συνέπεια με τις αποχωρήσεις των πέντε (5) υπαλλήλων που θα συνταξιοδοτηθούν τα έτη 2022 και 2023 οι κενές θέσεις θα είναι έντεκα (11).

γ) Οι στρατηγικές προτεραιότητες της Διεύθυνσης Διοικητικών & Κοινωνικών Υπηρεσιών για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού της :

- ✓ Στο γραφείο υποστήριξης Πολιτικών Οργάνων του Δήμου του Διοικητικού Τμήματος προβλέπονται τέσσερεις (4) θέσεις και είναι καλυμμένες οι δύο (2). Εξ αυτών ο ένας υπάλληλος είναι επιβαρυνμένος με εργασίες επιδόσεων προσκλήσεων στους αιρετούς, διαφόρων εγγράφων σε αιρετούς και σε πολίτες, διακίνησης της αλληλογραφίας του Δήμου κλπ. Ο άλλος υπάλληλος είναι επιβαρυνμένος με την λειτουργία του γραφείου Δημοτικού Συμβουλίου (Προσκλήσεις και πρακτικά συνεδριάσεων, έκδοση αποφάσεων, διεκπεραίωση σχετικής αλληλογραφίας με άλλες υπηρεσίες και πολίτες κλπ.) και του γραφείου της Οικονομικής Επιτροπής (Προσκλήσεις και πρακτικά συνεδριάσεων, έκδοση αποφάσεων, διεκπεραίωση σχετικής αλληλογραφίας με άλλες υπηρεσίες και πολίτες κλπ.).

Κατά συνέπεια καθίσταται άμεσα η ανάγκη πλήρωσης των δύο (2) κενών θέσεων για την ομαλή και εύρυθμη λειτουργία του γραφείου υποστήριξης Πολιτικών Οργάνων του Δήμου καθώς και για την αλληλοκάλυψη των υπαλλήλων σε κάθε είδους απουσίας τους.

- ✓ Το Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού, θα πρέπει να στελεχωθεί τουλάχιστον με έναν (1) υπάλληλο για την εφαρμογή προγραμμάτων των Κέντρων Περιβαλλοντικής Εκπαίδευσης, για την εφαρμογή πολιτικών, προγραμμάτων και δράσεων στον τομέα του πολιτισμού, για την προστασία του

ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ

τοπικού πολιτισμού, την προβολή των πολιτιστικών αγαθών και των πολιτιστικών έργων που παράγονται σε τοπικό επίπεδο, την προώθηση πολιτιστικών ανταλλαγών σε εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο, την προώθηση της ανάπτυξης του πολιτιστικού τουρισμού, αρμοδιότητες.

Στο ψηφιακό πρόγραμμα υφίσταται για τον λόγο αυτό μια (1) θέση κενή ΠΕ .

- ✓ Στις Δημοτικές Ενότητες Αετού, Λεχόβου, μετά την αποχώρηση των υπό συνταξιοδότηση υπαλλήλων, θα πρέπει για την εύρυθμη λειτουργία των γραφείων διοικητικών θεμάτων και εξυπηρέτησης του πολίτη να καλυφθούν οι παραπάνω θέσεις.

δ) Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία φαίνονται στον παρακάτω πίνακα:

ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ	ΚΛΑΔΟΣ /ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΤΡΟΠΟΣ ΚΑΛΥΨΗΣ
1	ΠΕ/ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	Προκήρυξη
1	ΤΕ/ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	Προκήρυξη
2	ΔΕ/ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	Προκήρυξη
2	ΔΕ/ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	Κινητικότητα

Β. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Λαμβάνοντας υπόψη τα κάτωθι:

1. Τον ΟΕΥ του Δήμου Αμυνταίου
2. Το σύνολο των υφιστάμενων κενών θέσεων προσωπικού
3. Τις ανάγκες κάλυψης διαφόρων αντικείμενων οικονομικής φύσεως

Προτείνεται η κάλυψη της παρακάτω θέσης:

1. ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ (1 ΑΤΟΜΟ)

Γ. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Η δ/ση Τεχνικών Υπηρεσιών και Περιβάλλοντος, προτείνει να ενταχθούν στον προγραμματισμό προσλήψεων τα εξής:

2 θέσεις Πολιτικών Μηχανικών ΠΕ για την κάλυψη των αυξημένων αναγκών σε τεχνικό προσωπικό ώστε να ανταπεξέλθει η Δ/ση στον αυξημένο φόρτο εργασίας.

1 θέση Αρχιτέκτονα Μηχανικού ΠΕ για την στελέχωση του Αυτοτελούς Τμήματος Υπηρεσίας Δόμησης

1 θέση Μηχανολόγου Μηχανικού ΤΕ για την στελέχωση του Αυτοτελούς Τμήματος Πολιτικής Προστασίας

Δ. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΟΠΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ, ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ & ΠΡΑΣΙΝΟΥ

Για την Διεύθυνση Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης, Καθαριότητας & Πρασίνου το ελάχιστο προσωπικό που απαιτείται είναι:

- 1 ΤΕ Γεωπόνων,
- 2 ΔΕ Διοικητικών,
- 1 ΥΕ Εργατών (για περισυλλογή, μεταφορά και ταυτοποίηση αδέσποτων ζώων),
- 1 ΥΕ Εργατών Επιμέλειας Κήπων

Αναλυτικά και αιτιολογώντας την κάθε θέση:

1) Έχει ήδη υπογραφεί σύμβαση με εργολάβο για την ολοκλήρωση των έργων του καταφυγίου αδέσποτων ζώων του Δήμου μας και αναμένεται εντός του 2022 η ολοκλήρωση και η λειτουργία του. Για να πάρει άδεια λειτουργίας το ελάχιστο προσωπικό που απαιτείται είναι **1 ΤΕ Γεωπόνων** (ως υπευθύνου), **1 ΔΕ Διοικητικών** (για την τήρηση των σχετικών φακέλων) και **1 ΥΕ Εργατών (για περισυλλογή, μεταφορά και ταυτοποίηση αδέσποτων ζώων)**. Σημειώνω ότι για τις περισσότερες από τις παραπάνω εργασίες πληρώνουμε ήδη εξωτερικούς συνεργάτες (πχ περισυλλογή).

2) Για την λειτουργία της υπηρεσίας Πρασίνου (Τμήμα Καθαριότητας, Ανακύκλωσης και Πρασίνου) κρίνεται απαραίτητη η πρόσληψη **1 ΥΕ Εργατών Επιμέλειας Κήπων** τουλάχιστον, ο οποίος σε συνδυασμό με την μετάταξη του Μουρατίδη θα αποτελούν τους 2 μοναδικούς υπαλλήλους της υπηρεσίας Πρασίνου. Σημειώνω ότι για τις εργασίες πρασίνου πληρώνουμε ήδη 12 περίπου τρίμηνα (Πυροπροστασία), τα οποία και θα μπορούσαν μετά την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού να μειωθούν.

3) Τέλος για την ενεργοποίηση του κομματιού Προώθηση - Προβολή του τμήματος Προώθησης - Προβολής και Οικονομικής Ανάπτυξης του Δήμου Αμυνταίου, θα χρειαστεί τουλάχιστον **1 ΔΕ Διοικητικού**, ο οποίος θα εκτελεί και χρέη διοικητικής υποστήριξης τόσο στο τμήμα Πρωτογενούς Παραγωγής, Δασών και Διαχείρισης Αδέσποτων, καθώς και στο Τμήμα Καθαριότητας, Ανακύκλωσης και Πρασίνου, αλλά σε ολόκληρη την Διεύθυνση.

Η Οικονομική επιτροπή αφού άκουσε τον Πρόεδρο και έλαβε υπόψη της:

1. Το εδάφιο δ' της παρ.1 του άρθρου 72 του Ν.3852/2010 όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει
2. Την εισήγηση της Δ/σης Διοικητικών & Κοινωνικών Υπηρεσιών
3. Την εισήγηση της Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών
4. Την εισήγηση της Δ/σης Τεχνικών Υπηρεσιών & Περιβάλλοντος
5. Την εισήγηση της Δ/σης Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης, Καθαριότητας & Πρασίνου
6. Την εισήγηση του Προέδρου.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ

ΟΜΟΦΩΝΑ

Α. Εγκρίνει την υποβολή σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων 2022-2025, για τους λόγους που αναφέρονται στο σκεπτικό της παρούσης, με τις εξής θέσεις:

ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ	ΚΛΑΔΟΣ / ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΤΡΟΠΟΣ ΚΑΛΥΨΗΣ
1	ΠΕ / ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	Προκήρυξη
2	ΠΕ / ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Προκήρυξη ή Κινητικότητα
1	ΠΕ / ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Προκήρυξη ή Κινητικότητα
1	ΤΕ / ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	Προκήρυξη
1	ΤΕ / ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ – ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Προκήρυξη ή Κινητικότητα
1	ΤΕ / ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Προκήρυξη ή Κινητικότητα
1	ΤΕ / ΓΕΩΠΟΝΩΝ	Προκήρυξη ή Κινητικότητα
2	ΔΕ / ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	Προκήρυξη
2	ΔΕ / ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	Κινητικότητα
2	ΔΕ / ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	Προκήρυξη ή Κινητικότητα
1	ΥΕ / ΕΡΓΑΤΩΝ	Προκήρυξη ή Κινητικότητα
1	ΥΕ / ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑΣ ΚΗΠΩΝ	Προκήρυξη ή Κινητικότητα

Β. Ο κος Γρομπανόπουλος ψήφισε θετικά, επισημαίνοντας ότι, για οποιαδήποτε μελλοντική πρόσληψη προσωπικού, θα πρέπει να ληφθεί υπόψη και η οικονομική κατάσταση του Δήμου Αμυνταίου, την δεδομένη χρονική στιγμή.

Η παρούσα απόφαση πήρε αριθμό **55/2021**

Για αυτό το σκοπό συντάχθηκε το Πρακτικό αυτό και υπογράφεται.

Ο Πρόεδρος

ΜΠΙΤΑΚΗΣ ΑΝΘΙΜΟΣ

Τα Μέλη

1. ΜΠΑΝΤΗΣ Ι.
2. ΑΝΤΩΝΙΑΔΗΣ Θ.
3. ΜΠΕΡΜΠΕΡΙΔΗΣ Π.
4. ΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ Κ.
5. ΓΡΟΜΠΑΝΟΠΟΥΛΟΣ Τ.

ΑΔΑ: 9ΛΒΟΩΨΛ-ΦΧΙ

ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ